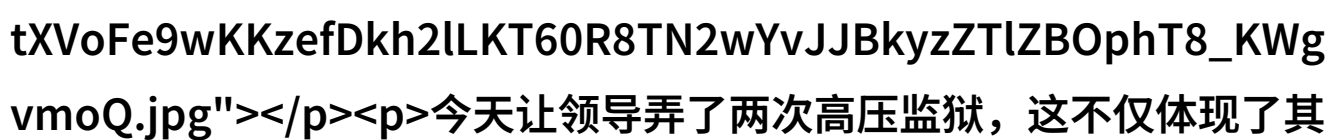


高压监狱领导的两次努力与挑战

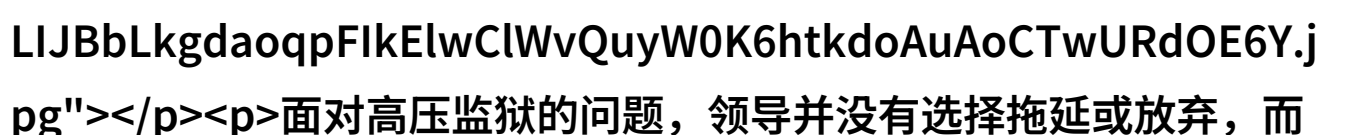
领导的决策与执行力

今天让领导弄了两次高压监狱，这不仅体现了其在解决问题上的决策能力，也展现了其强有力的执行力。首先，领导能够迅速意识到问题所在，并采取措施进行调整。这表明他们具备敏锐的观察力和快速反应能力。

高效利用资源

面对高压监狱的问题，领导并没有选择拖延或放弃，而是积极寻找解决方案。通过有效地利用现有的资源和技术，他们成功地克服了一些困难，为公司节省了时间和成本。

团队合作精神

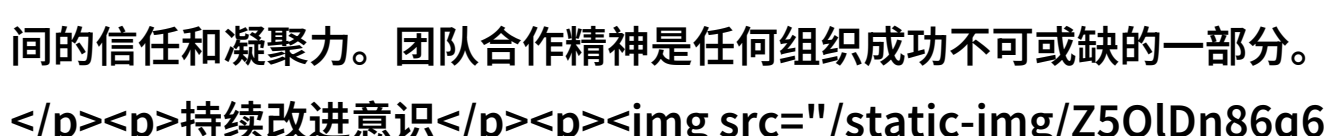
在这两个过程中，领导鼓励团队成员之间的沟通和协作。这不仅促进了解决问题的新思路，也增强了团队成员间的信任和凝聚力。团队合作精神是任何组织成功不可或缺的一部分。

持续改进意识

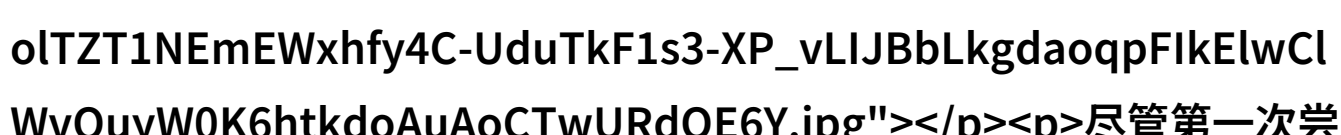
尽管第一次尝试未能完全达到预期，但领导并没有因此而气馁。相反，他们从失败中吸取教训，将第二次尝试做得更好。这展示了他们对于持续改进和不断

改进的意识。他们认识到，每一次挑战都是学习和成长的机会。通过反思和总结经验，他们不断优化工作流程，提高团队效率。这种持续改进的精神是组织保持竞争力的关键。

面对挑战的勇气

在高压监狱的环境中，领导展现出了非凡的勇气和决心。他们敢于面对困难，勇于承担责任。这种勇气不仅激励了团队成员，也为组织树立了榜样。正是这种勇气，使得领导能够在逆境中带领团队走出困境。

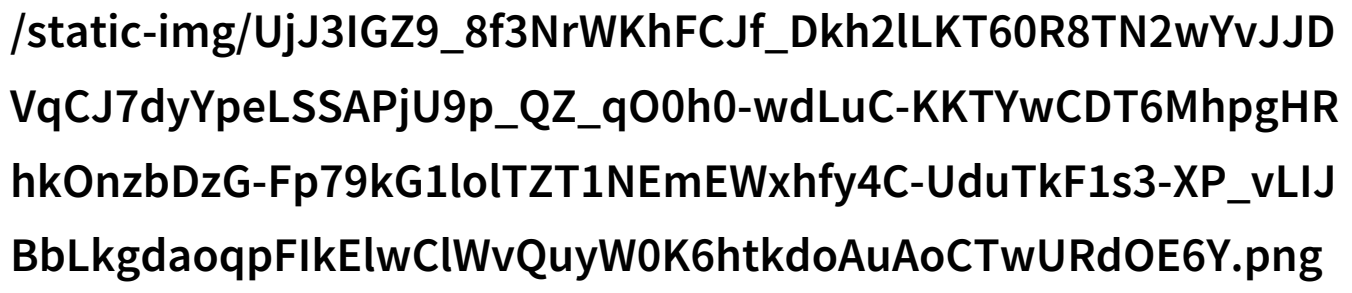
坚持不懈的精神

尽管面临重重困难，领导始终保持着坚持不懈的精神。他们相信，只要付出足够的努力，就一定能够找到解决问题的办法。这种坚持不懈的精神是成功的关键。正是这种精神，使得领导能够在漫长的过程中始终保持斗志，最终取得成功。

勇于承担责任

优化工作流程的坚定承诺。

沟通与透明度



在整个过程中，领导保持着开放的心态，与员工保持良好的沟通渠道，让每个人都了解情况，并参与到解决问题中来。这提高了员工对工作成果以及管理层决策过程的理解程度，从而增强了组织内部的透明度。

学习与适应性

最终，在两个尝试后，高压监狱的问题得到有效解决。这证明了一旦遇到挑战，不断学习新知识、适应变化以及勇于创新都是关键因素。在未来可能会遇到的类似问题上，这样的学习经验将为我们提供宝贵参考。

[下载本文pdf文件](/pdf/411721-高压监狱领导的两次努力与挑战.pdf)